

Verslag schriftelijk Comité van Toezicht Kansen voor West II, 21 november 2019

Geachte leden van het Comité van Toezicht,

Hierbij ontvangt u het concept verslag van het schriftelijk Comité van toezicht, met sluitingsdatum 21 november 2019. Hieronder vindt u de gemaakte opmerkingen bij het enige agendapunt; De MidTerm Evaluatie Uitvoering landsdelige EFRO-programma's 2014-2020.

1. Midterm evaluatie uitvoering landsdelige EFRO-programma's 2014-2020

Hiervoor ontving u het evaluatierapport en een begeleidend memo met daarin de voornaamste bevindingen van de evaluatie. De MA's hebben aangegeven deze 7 aanbevelingen mee te nemen bij de ontwikkeling van het nieuwe programma 2021-2027. U werd gevraagd kennis te nemen van het evaluatierapport en waar wenselijk kon u een reactie geven.

De volgende inhoudelijke reactie is daarbij ontvangen:

- *De heer Beekhuizen, min.SZW*

Met betrekking tot aanbeveling 7 geef ik graag het volgende mee.

Onder aanbeveling 7 staat vermeld:

Om EFRO nog effectiever te laten zijn, dienen op strategisch niveau keuzes te worden gemaakt.

Bovenstaande conclusies over het bereiken van de doelgroep en met name het (kleine) MKB nopen tot een discussie over de strategische focus van EFRO in Nederland en binnen de landsdelen. Deze discussie wordt in de huidige programma-periode binnen de landsdelen al gevoerd. Tussen MA's is er momenteel een verschil tussen de afweging die gemaakt dient te worden als het gaat om innovatie: focust men op de koplopers onder het mkb en de grote aanvragers of streeft een MA naar structurele, regionale ontwikkeling binnen het landsdeel? Een randvoorwaarde voor structurele versterking van de regionale economie is dat het (kleine) MKB meer bij EFRO worden betrokken.

Om dat te bereiken, dient EFRO toegankelijker te worden gemaakt voor deze doelgroep. Dat vergt een aanpassing van de doelstellingen, voorwaarden en administratieve vereisten en een intensivering van de communicatie. De discussie over de focus is op nationaal niveau nog niet op gang gekomen. Hierbij heeft het ministerie van EZK in haar huidige rol als coördinator en normsteller een belangrijke functie. Het ministerie van EZK zou hier het initiatief kunnen nemen in het starten van de discussie over de strategische keuze tussen de focus op de kleine mkb-ondernemer of de regio (of een hybride vorm). Het is daarbij van belang om de huidige voorkeuren binnen de MA's en andere betrokken partijen inzichtelijk te maken.

Een structurele versterking van de regionale economie is ook gebaat bij bevordering van werkgelegenheid die aansluit op het werkloos onbenut arbeidspotentieel. Het (kleine) mkb is vanouds een belangrijke potentiële werkgever voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Focus op het (kleine) mkb biedt daarmee een goede basis voor synergie met het ESF.

Reactie MA: Wij zijn er groot voorstander van zoveel mogelijk synergie rond het thema Mismatch op de arbeidsmarkt en zien daartoe ook mogelijkheden. Ook sluiten we nu en in de toekomst het kleine MKB niet uit. Maar het uitgangspunt zal wel altijd zijn; de werkgelegenheid, die er is en vacatures die vervuld moeten worden. EFRO zoekt mensen bij een echte baan bij bedrijven en niet andersom, we zoeken geen baan bij mensen. De vraag van de ondernemer is leidend. Wel zijn wij ervan overtuigd dat alle zeilen moeten worden bijgezet om de vacatures van de toekomst vervuld te krijgen en dat innovatieve oplossingen nodig zijn.

Ook mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en kwetsbare werkenden (bijvoorbeeld die nu op beroepen hebben die verdwijnen) zullen bij de transitieopgaven van Europa en het Kabinet hard



nodig zijn. Wij nemen daarom ook graag in de nieuwe programmaperiode als belangrijk onderdeel van de projecten mee hoe we voldoende skills krijgen om de nieuwe banen die ontstaan door de missie gedreven innovaties op te vullen. Dat kan bijvoorbeeld zijn het ontwikkelen van nieuwe skills trainingen, maar daarbij kan bijvoorbeeld ook job carving noodzakelijk zijn en dat biedt juist kansen voor laaggeschoolden met een afstand tot de arbeidsmarkt.

De managementautoriteit gaat ervan uit dat het Comité hiermee voldoende op de hoogte is gesteld.

